

働き方改革と女性活躍フォーラム



女性エンジニアの先駆け・一部上場のIT企業で副社長などを歴任しつつ、ライフワークとして12年、働く女性のネットワークづくりや自立を支援するキャリア研究会を主宰する野木秀子が「組織改革の実践に不可欠！」と太鼓判を押すプログラムです。ぜひ、1回でも、ご参加ください。

第1回・2回 講師：株式会社Woomax 人財育成コンサルタント 青柳 未央

第1回 2018年5月17日

ダイバーシティ推進を
組織の発展に繋げるには？

- ダイバーシティ推進と働き方改革の関係性
- ダイバーシティ推進に必要な行動とは
- 個人視点×組織視点で理想の状態を描いてみよう



第2回 2018年6月13日

両立とキャリアを考える
～個と組織の力を最大化する～

- 総活躍が求められる時代背景
- 総活躍を実現するために必要なこと
- 自社の現状と課題の現状を知り個人視点×組織視点で明日につなげるための交換

第3回・4回 講師：株式会社アワシャーレ 代表取締役 小嶋 美代子

第3回 2018年7月4日

ダイバーシティを阻害する要因
～一致団結して多様な人材を育てることができるか？～

- 一体感ある組織をつくる方法
- 違いある人材を受け入れるとは
- 多様な人材を育てたい放題？



第4回 2018年9月3日

メンタリング活用のポイント
～メンター制度は誰のため？～

- 若手育成のカギとなるメンター
- メンター事例から紐解くメリット
- 21世紀の活躍を促すメンタリング

第5回・6回 講師：日本女子経営大学院 代表理事 学長 河北 隆子

第5回 2018年10月16日

上手い女性リーダー育成のポイント
～女性リーダーを後続させるためには～

- ありたい女性リーダーを実現する8つの要素
- 会社を動かせる人材を育てるために必要なこと



第6回 2018年11月16日

“稼ぐ”女性の発掘と育成の鍵
～女性リーダーが活躍する2020年へ向けて～

- スキルを発揮し、業績に貢献するための視点とは
- ありたい姿と社会に対する使命を明確にする



第6回講師：佐久間まさよ

プログラム全体コーディネーター：キャリア研究会副会長 小林千早都

■時間：各回とも16：00～18：30

■場所：東京都品川区東五反田 1-10-7 五反田駅（JR、地下鉄浅草線）下車4分

■費用：ABC協会会員企業 18,000円（年間）オープン参加 3,000円/1回（消費税込）

このセミナーに関するお問合せ

一般社団法人 アドバンスド・ビジネス創造協会(ABC協会)事務局 Email : sem@abc-a.jp まで

ご参加申込書

| | | | |
|----------------------------------|------------------------------|-------------|--|
| ふりがな お名前 | | | |
| ご連絡先 | 会社名 | | |
| | 部署名 | 役職名 | |
| | 住所(〒 -) | | |
| | 電話 | | |
| | E-mail | | |
| 参加希望講座 ※いずれかにチェック を入れてください | <input type="checkbox"/> 第1回 | 終了 | ダイバーシティ推進を組織の発展に繋げるには？ |
| | <input type="checkbox"/> 第2回 | 終了 | 両立とキャリアを考える ～個と組織の力を最大化する～ |
| | <input type="checkbox"/> 第3回 | 2018年7月4日 | ダイバーシティを阻む厚い壁 ～一致団結して多様性を受容できるか？～ |
| | <input type="checkbox"/> 第4回 | 2018年9月3日 | メンタリング活用のポイント ～メンター制度は誰のため？～ |
| | <input type="checkbox"/> 第5回 | 2018年10月16日 | 上手くいく女性リーダー育成のポイント ～女性リーダーを後続させるためには～ |
| | <input type="checkbox"/> 第6回 | 2018年11月16日 | “稼ぐ”女性の発掘と育成の鍵 ～女性リーダーが活躍する2020年へ向けて～ |
| ご質問、ご要望 | | | |

- 時間：各回とも16:00～18:30
- 場所：東京都品川区東五反田 1-10-7
アイオス五反田ビル
JR山手線 都営浅草線
「五反田」駅東口より徒歩4分



<お問い合わせ・お申込み>

セミナー事務局 sem@abc-a.jp

Web申込み <https://transe.com/abc-seminar/20180517.html>